

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu ("Narodne novine", br. 98/19, 127/17 i 98/19) i članka 22. Statuta Centra za profesionalnu rehabilitaciju Osijek (KLASA: 012-03/19-01/01, URBROJ: 2158/88-01/1-19-06), Upravno vijeće Centra za profesionalnu rehabilitaciju Osijek na 10. sjednici održanoj dana 21. prosinca 2020. godine donosi

**Pravilnik o izmjenama
Pravilnika o radu
Centra za profesionalnu rehabilitaciju Osijek**

Članak 1.

U Pravilniku o radu Centra za profesionalnu rehabilitaciju Osijek (URBROJ: 161/02-08 od 19. lipnja 2008. godine, URBROJ: 197/03-08 od 22. rujna 2008. godine, URBROJ: 238/03-08 od 20. studenoga 2008. godine, URBROJ: 68/03-09 od 16. travnja 2009. godine, URBROJ: 96/03-09 od 13. srpnja 2009. godine te od 27. rujna 2011. godine) članak 2. mijenja se i glasi:

„Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu, kolektivnog ugovora koji obvezuje Centar i ugovora o radu.

U slučaju kada odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu pojedinih odredbi ovoga Pravilnika, drugog općeg akta ili kolektivnog ugovora, te odredbe postaju sastavni dio ugovora o radu.

Ako je neko pravo radnika različito uređeno ugovorom o radu, ovim Pravilnikom, kolektivnim ugovorom koji obvezuje Centar ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako je to moguće sukladno zakonu.“

Članak 2.

U članku 6. stavku 1. brojka: „15“ zamjenjuje se brojkom: „8“.

Članak 3.

U člancima 7. i 8. riječi: „Pravilnik o unutarnjem redu“ u određenom padežu zamjenjuju se riječima: „Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta“ u odgovarajućem padežu.

Članak 4.

Članak 10. briše se.

Članak 5.

Članak 33. mijenja se i glasi:

„Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše 10 radnih dana u sljedećim slučajevima:

- a) sklapanja braka ili životnog partnerstva – 5 radnih dana,
- b) rođenja ili posvojenja djeteta – 5 radnih dana,
- c) smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, brata ili sestre, djeteta, roditelja, očuha, maćehe, posvojenika, posvojitelja i unuka – 5 radnih dana,
- d) smrti djeda ili bake te roditelja supružnika – 2 radna dana,
- e) selidbe u istom mjestu stanovanja – 2 radna dana,
- f) selidbe u drugo mjesto stanovanja – 4 radna dana,

- g) teške bolesti roditelja, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta – 3 radna dana,
- h) nastupanja u kulturnim i sportskim priredbama – 1 radni dan,
- i) sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima i obrazovanju za sindikalne aktivnosti – 2 radna dana,
- j) elementarne nepogode – 5 radnih dana,
- k) darivanja krvi – 2 radna dana.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka i za svako darivanje krvi, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

Ako slučaj iz stavka 1. ovog članka nastane dok je radnik na godišnjem odmoru, na zahtjev radnika korištenje godišnjeg odmora se prekida i radnik koristi plaćeni dopust.“.

Članak 6.

Članak 75. mijenja se i glasi:

„Osnovica za izračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom zaključenim između Vlade Republike Hrvatske i sindikata javnih službi, a ako kolektivni ugovor nije potpisan do donošenja državnog proračuna Republike Hrvatske za narednu godinu osnovicu plaće u javnim službama određuje Vlada Republike Hrvatske posebnom odlukom.“.

Članak 7.

Članci 76. i 77. brišu se.

Članak 8.

U članku 82. brojka: „50%“ zamjenjuje se brojkom: „150%“.

Članak 9.

Članak 87. mijenja se i glasi:

„Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini od 85% njegove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije početka bolovanja.“.

Članak 10.

Članak 89. mijenja se i glasi:

„Radniku koji odlazi u mirovinu pripada otpremnina u iznosu od tri proračunske osnove plaće.“.

Članak 11.

Članak 90. mijenja se i glasi:

„Radnicima pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica) te pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora.“.

O visini božićnice i regresa Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine prije donošenja smjernica ekonomske i fiskalne politike za naredno razdoblje, s time da ako se dogovor ne postigne, božićnica i regres iznose najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata božićnice i regresa u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade Republike Hrvatske i sindikata.“.

Članak 12.

Članak 91. mijenja se i glasi:

„Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- a) smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja rada – u visini od tri proračunske osnovice i troškove pogreba,
- b) smrti radnika – u visini od dvije proračunske osnovice i
- c) smrti supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera, djeteta i roditelja – u visini od jedne proračunske osnovice.

Radnik ima pravo na pomoć u slučaju:

- a) bolovanja dužeg od 90 dana – jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice,
- b) nastanka teške invalidnosti radnika, njegovog maloljetnog djeteta ili supružnika – u visini jedne proračunske osnovice i
- c) rođenja ili posvojenja djeteta u visini od 50% jedne proračunske osnovice.

(3) Radi pokrića troškova liječenja, nabave medicinskih pomagala, lijekova, koji su prema preporuci liječnika specijaliste nužni za radnika, njegovo maloljetno dijete ili supružnika, a koji troškovi nisu odobreni od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, radnik ima pravo na naknadu tih troškova u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje.“

Članak 13.

Članak 91.a briše se.

Članak 14.

Članak 92. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na isplatu jubilarne nagrade za rad pod uvjetima i u visini određenoj kolektivnim ugovorom koji obvezuje Centar.“

Članak 15.

Članak 93. mijenja se i glasi:

„Svakom radniku roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole.

O visini dara za djecu Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarat će svake godine prije donošenja smjernica ekonomske i fiskalne politike za naredno razdoblje, s time da, ako se dogovor ne postigne, dar za dijete iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata dara za djecu u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade Republike Hrvatske i sindikata.“

Članak 16.

Članak 96. mijenja se i glasi:

„Radnik ima pravo na naknadu troška prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla, sukladno kolektivnom ugovoru koji obvezuje Centar.“

Članak 17.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.

KLASA: 012-04/20-01/03
URBROJ: 2158/88-01/1-20-01
Osijek, 21. prosinca 2020. godine

Predsjednik Upravnog vijeća:

Mate Lukić, dipl. soc. radnik



Ovaj je Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Centra dana 21. prosinca 2020. godine, a stupio je na snagu 29. prosinca 2020. godine.

Ravnatelj:

Damir Junušić, prof.

